



Република Србија  
**МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,  
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И  
СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**

**Сектор за рад**

Број: 011-00-428/2016-02

Датум: 1. август 2016. године

Немањина 22-26

БЕОГРАД

КОМОРА ЗДРАВСТВЕНИХ УСТАНОВА СРБИЈЕ  
БРОЈ 542/16  
15.08. 2016. године  
БЕОГРАД

**КОМОРА ЗДРАВСТВЕНИХ УСТАНОВА СРБИЈЕ**

**БЕОГРАД**

**Хајдук Вељков венац 4-6**

Поводом вашег захтева у којем питате да ли се на здравствене установе примењују одредбе члана 52. и 53. Закона о раду, дајемо следеће мишљење:

Према члану 2. став 2. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/14) одредбе овог закона примењују се и на запослене у државним органима, органима територијалне аутономије и локалне самоуправе и јавним службама, ако законом није друкчије одређено.

Члан 52. Закона о раду прописује да запослени који ради на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима, утврђеним законом или општим актом, на којима и поред примене одговарајућих мера безбедности и заштите живота и здравља на раду, средстава и опреме за личну заштиту на раду постоји повећано штетно дејство на здравље запосленог – скраћује се радно време сразмерно штетном дејству услова рада на здравље и радну способност запосленог, а највише 10 часова недељно (послови са повећаним ризиком). Скраћено радно време утврђује се на основу стручне анализе, у складу са законом. Запослени који ради скраћено радно време има сва права из радног односа као да ради са пуним радним временом.

Према члану 53. став 4. Закона о раду, запосленом који ради на пословима на којима је уведено скраћено радно време у складу са чланом 52. овог закона не може да се одреди прековремени рад на тим пословима, ако законом није друкчије одређено.

Дежурство у здравственим установама, као прековремени рад, уређује се посебним законом (члан 54. Закона о раду).

Полазећи од наведеног, ако посебним законом из области здравља није друкчије одређено, запослени у здравственој установи који ради на пословима са повећаним ризиком, у складу са чланом 52. Закона о раду и прописима из области безбедности и здравља на раду, на којима је уведено скраћено радно време због повећаног штетног дејства на здравље запосленог, по нашем мишљењу не би могао на тим пословима да ради прековремено.

**ПОМОЋНИК МИНИСТРА**



**Зоран Лазин**